**Prima de Antigüedad para Trabajadores**

1. **Contenido Técnico Central**
2. **¿Qué es la prima de antigüedad?**

Es una **prestación económica adicional** que el empleador debe pagar al trabajador por el tiempo que ha laborado en la empresa, **cuando ocurre la terminación de la relación laboral** y bajo ciertos supuestos.

No se paga cada año. **Solo se entrega al finalizar la relación laboral**, en las condiciones que marca la ley.

1. **¿Cuándo me corresponde la prima de antigüedad?**

La prima de antigüedad se paga si:

1. Fuiste despedido **sin causa justificada**
2. Renunciaste **por causa justificada** (ej. acoso, reducción de sueldo ilegal, traslado no aceptado)
3. Terminó tu contrato por **mutuo acuerdo** con la empresa
4. Fallece el trabajador (se entrega a los beneficiarios legales)

Y, además:

* **Hayan transcurrido al menos 15 años de servicio continuos**
* O se trate de despido injustificado (aunque no hayan pasado 15 años)

1. **¿Cómo se calcula la prima de antigüedad?**

**Fórmula:**

Prima = 12 días de salario × años completos laborados

1. **¿Cuál es el salario base para este cálculo?**

* Se toma el **salario diario ordinario** (sin incluir prestaciones extraordinarias)
* **Tope máximo**: el salario que se utilice **no puede exceder el equivalente a 2 veces la UMA diaria vigente**

1. **¿La prima de antigüedad es proporcional?**

Sí.

Si el trabajador **no cumple un número exacto de años**, solo se pagan los **años completos**.

No se paga por fracciones de año.

1. **¿En qué momento se paga?**

* Al momento del finiquito o liquidación, junto con otras prestaciones
* Si no se liquida, el trabajador puede reclamarla judicialmente

1. **¿Está exenta de impuestos?**

Sí, **hasta cierto límite**.

Según el artículo 93, fracción XIII de la LISR, y la jurisprudencia vigente: Están exentos los pagos por prima de antigüedad **hasta por 90 veces la UMA vigente por cada año de servicio**. El excedente de ese monto **sí causa ISR** y debe ser retenido por el patrón.

1. **Contexto Legal**

* Ley Federal del Trabajo (LFT), artículo 162 (aplicación y cálculo)
* Ley del Impuesto sobre la Renta (LISR), artículo 93, fracción XIII (exención fiscal)
* Jurisprudencia del Poder Judicial de la Federación (sustituye salario mínimo por UMA)
* Aplicable a todas las relaciones laborales subordinadas